

# FORMATION MANAGER SANS AUTORITE HIERARCHIQUE <sup>2TRAN</sup>

## Objectifs

Assurer la coordination et développer la coopération sans lien hiérarchique.

### Public Visé

Responsables et Cadres devant manager des équipes de manière fonctionnelle

### Durée

**14.00** Heures en présentiel en présentiel  
**2** Jours

### Pré Requis

Aucun.

## Parcours pédagogique

### Identifier les caractéristiques du management transversal

- De l'autorité hiérarchique à l'autorité de compétence
- Le management transversal en mode projet, en mode processus
- La plus-value du management fonctionnel
- Agir dans et avec l'organisation

### Savoir instaurer un management hors hiérarchie

- Comment légitimer son rôle et sa fonction
- Faire jouer les logiques de complémentarité et de partage
- Faire jouer les logiques client/fournisseur
- Faire jouer les logiques de partenariat et clarifier les interfaces

### Développer son influence pour mobiliser, sans autorité hiérarchique

- Organiser et gérer les équipes
- Définir les rôles des contributeurs
- Établir un référentiel de communication pour renforcer la cohérence
- Négocier des objectifs communs
- Gérer les relations avec la ligne hiérarchique
- Utiliser les leviers de l'influence
- Assurer la coordination d'une mission fonctionnelle

### Donner envie de coopérer

- Repérer les enjeux individuels et mettre en place des actions de convergence
- Vaincre les résistances et gérer les situations difficiles
- Utiliser confrontation et transfert d'expertises
- Maintenir l'engagement en motivant autour de la fonction
- Faciliter en gérant temps et priorités

## Objectifs pédagogiques

---

- Identifier les conditions d'efficacité du management transversal
- Savoir mobiliser les acteurs sans autorité hiérarchique
- Savoir développer la coopération fonctionnelle
- Élaborer un plan d'actions de management transversal

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Pédagogie participative avec alternance entre apports méthodologiques et application au contexte professionnel des participants
- Échanges, études de cas et jeux de rôles
- Analyse et identification des axes de progrès

## Qualification Intervenant(e)s

Formateur spécialisé dans le domaine

## Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation

## Modalités d'Accessibilité

Accès PMR

**Effectif**

De 3 à 12 Personnes